

DAFTAR PUSTAKA

- Andamdewi, Sari. 2013. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat, *Jurnal Administrasi Pendidikan* Hal 210-461, Volume 1 Nomor 1 Oktober, Bahana Manajemen Pendidikan.
- Arianto, 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar, *Jurnal Economia*, Vol 9 No.2.
- Dhermawan, et., al. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No. 2 Agustus:173
- Handoko, T.Hani, 2012. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE-Yogyakarta.
- Hasyim, Rina Anindita, 2009. *Prinsip-prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*, UIEU-University Press:Jakarta.
- Husein Umar, 2010. *Riset Pemasaran & Perilaku Konsumen*, PT.Gramedia Pustaka Utama, Cetakan kelima.
- Paramita, Widya et.,all. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Btn (Persero) Cabang Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* |Vol. 4, No. 2.
- Prayogo, Suryo Yoky. 2015. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan RSI Sultan Agung Semarang.Semarang
- Puspitawati, Ni Made Dwi.2013. Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Kualitas Layanan Hotel Bali Hyatt Sanur.Bali
- Ruvendi, Ramlan. 2005. Imbalan Dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Balai Besar Indutri Hasil Pertanian Bogor, *Jurnal Ilmiah Binaniaga* Vol 01 No 1.
- Siagian, S.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesatu, cetakan kedelapan,Bumi Aksara, Jakarta.

- Siregar, Siregar.2013.Metode Penelitian Kuantitatif,PT.Fajar Interpratama Mandiri, Cetakan ke-1, April.
- Sugiyarti, Gita. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang). Serat Acitya – Jurnal Ilmiah Untag Semarang.
- Tobing, Diana Sulianti K. L, 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.11, No. 1.
- Tri Widodo, Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga), Among Makarti, Vol.3 No.5 Juli 2010
- Tyas, Prasetyoning AAW., & Nurhasanah, N. 2019. Model Keterkaitan Lingkungan Kerja,Kompetensi, terhadap Keterikatan Kerja melalui Self Efficacy Balitbang Kementrian Hukum dan HAM RI, Forum Manajemen Indonesia 11 (FMI).
- Veithzal, Rivai, et.,all.2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Jakarta:Rajawali Pers)
- Yasa, I Putu Sedhana & I Wayan Mudhiarta Utama. 2015. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali Indonesia.